

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в ГБУЗ «Ленинская ЦРБ» на 2021-2024 годы

No	Наименование	Срок	Ответственные	Ожидаемый
п/п	мероприятия	исполнения	исполнители	результат от
				реализации меры
1.	2.	3.	4.	5.
1	Проведение правовой	Постоянно	- ведущий	Устранение
	(антикоррупционной)	(по каждому	юрисконсульт	коррупционных
	экспертизы контрактов,	договору		факторов из
	договоров, соглашений,	(контракту),		текстов проектов
	локальных нормативных	соглашению,		локальных
	актов, иных документов	ЛНА и т.п.)		нормативных
	правового характера			актов и иных
				документов
2	Обеспечение гласности и	Постоянно	- начальник отдела	Снижение
	прозрачности	(по каждой	контрактной	коррупционных
	осуществления закупок	проводимой	службы	рисков
	товаров, работ, услуг для	закупке)		
	нужд ГБУЗ «Ленинская			
	ЦРБ»			
3	Контроль исполнения	Постоянно	- заместитель	Снижение
	действующего	(не реже 1	главного врача по	коррупционных
	законодательства в сфере	раза в	ЭВ	рисков
	оказания платных	квартал)	- заместитель	
	медицинских услуг		главного врача по	
			медицинской части	
			- заведующий	
			поликлиникой	
			- ведущий	
1 4			юрисконсульт	
4.1.	Обаужномие отрицательного	1	оррупции. - главный врач	Снижение
7.1.	Обсуждение вопросов по	Еженедельно	- заместитель	коррупционных
	предупреждению коррупционных		главного врача по	рисков через
	правонарушений на		КЭР	выявление и
	врачебных планерках,		- заместитель	устранение
	служебных совещаниях		главного врача по	фактов
	on mooning concinuant		медицинской части	нарушения
4.2.	Проведение	Постоянно	- главный врач	порядков и
1.2.	разъяснительных бесед	(не реже 1	- заместитель	стандартов,
	среди медицинского	раза в	главного врача по	оказания
	персонала по	квартал)	КЭР	медицинской
	недопущению фактов		- главная	помощи;
	вымогательства и		медицинская сестра	привлечение
		1		1 1

		Γ		
	получения денежных			виновных лиц к
	средств, других			дисциплинарной
	материальных ценностей			ответственности
	от пациентов за оказание			
	медицинской помощи			
4.3.	Проведение семинаров с	- Не мене	- ведущий	Приобретение
	работниками учреждения	одного раза в	юрисконсульт	навыков
	антикоррупционной	год		применения
	направленности, в том	- либо по		полученных
	числе на тему:	факту		знаний, включая
	- возникновения	изменений в		способность
	конфликта интересов,	нормативные		оценки
	- деловых подарков и	правовые		коррупционных
	знаков делового	акты		рисков в области
	гостеприимства;	антикорруп-		здравоохранения,
	- соблюдения Кодекса	ционной		умение
	этики и служебного	направлен-		применения на
	поведения;	ности,		практике
	- сотрудничества с	- либо по		механизмов
	правоохранительными	- лиоо по мере		противодействия
	правоохранительными органами по вопросам	поступления		коррупции
		поступления поручений от		коррупции
	предупреждения и	1 * *		
	противодействия	Облздрава		
	коррупции;			
	- освещения изменений в			
	нормативные правовые			
	акты антикоррупционной			
	направленности;			
	- рассмотрение			
	правоприменительной			
	практики по результатам			
	вступивших в законную			
	силу решений судов,			
	обобщающей практики			
	прокуратуры			
	Волгоградской области и			
	Т.П.			
4.4.	Контроль наличия на	Постоянно	- ведущий	Снижение
	информационных стендах	(ежеме-	юрисконсульт	коррупционных
	ГБУЗ «Ленинская ЦРБ»	сячная	- главная	рисков через
	листовок	проверка)	медицинская сестра	повышение
	антикоррупционной		- старшая	доступности
	направленности		медицинская сестра	информации
	*		поликлиники	
4.5.	Заполнение декларации о	Ежегодно	- руководители	Снижение
	конфликте интересов	до 01 апреля	структурных	коррупционных
			подразделений	рисков через
			- специалист по	выявление и
			кадрам	устранение
			кадрам	конфликта
				_
4.6.				интересов
1 44 (1)	Оборновиче	Постоятия	110110 117 11777	V
4.0.	Обеспечение бесперебойной работы	Постоянно	- начальник хозяйственного	Улучшение обратной связи с

	Г	I	T	
	«горячей линии», а также		отдела	гражданами и
	формы «обратной связи»		- начальник отдела	организациями, а
	на официальном сайте		информационных	также получение
	ГБУЗ «Ленинская ЦРБ» в		технологий	сигналов о
	сети Интернет		- дежурные	коррупции
	-		администраторы	
5.	Проведение заседаний	По мере	- председатель	Урегулирование
	комиссии по разрешению	необходи-	комиссии	конфликта
	конфликта интересов	мости в	(заместитель	интересов; анализ
		соответствии	главного врача по	риска и
		c	КЭР)	последствий
		Положением		возникновения
		о конфликте		конфликта
		интересов		интересов при
		mirepeces		осуществлении
				профессиональ-
				ной деятельности
6.	Ведение записи на прием к	Ежедневно	- администратор	Прозрачность и
	врачу посредством		регистратуры	отслеживание
	«электронной очереди»			всей процедуры
	(registratura.volganet.ru)			записи
7.	Обобщение практики	Ежегодно	- ведущий	Снижение и
'	рассмотрения обращений		юрисконсульт	недопущение
	граждан и организаций по		- заместитель	коррупционных
	фактам проявления		главного врача по	проявлений со
	коррупции		КЭР	стороны
	Коррупции		KOI	_
				работников
				учреждения и
	A	Г		пациентов
8.	Анкетирование пациентов	Ежегодно	- отделение	Снижение
	с целью изучения мнения:		медицинской	коррупционных
	- о работе учреждения,		профилактики	рисков через
	- об удовлетворенности			выявление и
	оказанием медицинской			устранение
	помощи,			фактов
	- о соблюдении прав и			нарушения
	свобод пациентов;			порядков
	- о соблюдении этики и			оказания
	деонтологии			медицинской
	сотрудниками			помощи.
	учреждения,			
	с целью установления			
	фактов коррупционного			
	поведения медперсонала.			
9.	Личный прием граждан	В	- главный врач	Снижение
		соответствии	- заместитель	коррупционных
		с утвержден-	главного врача по	рисков через
		ным	медицинской части	выявление и
		графиком	- заместитель	устранение
		личного	главного врача по	фактов
		приема	медицинскому	нарушения
		1 -	обслуживанию	порядков
		граждан		- I
			населения	оказания
			- заместитель	медицинской

			главного врача по КЭР	помощи.
			- заведующий поликлиникой - главная медицинская сестра	
10.	Ведение видеонаблюдения как внутри, так и снаружи здания	Постоянно (еженедель- ный контроль исправности камер видеонаб-	- специалист по ГО	Снижение и недопущение коррупционных проявлений со стороны работников учреждения и пациентов
11.	Осуществление уведомления о заключении трудового, гражданскоправового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.	Постоянно, в установленный законодательством срок	- специалист по кадрам	Снижение и недопущение коррупционных проявлений
12.	Принятие участия в заседаниях межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Ленинском муниципальном районе	Постоянно (по получению уведомления от секретаря межведомственной комиссии)	- ведущий юрисконсульт	Принятие к сведению и выполнение решений межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Ленинском муниципальном районе
13.	Ведение на официальном сайте учреждения раздела по вопросам противодействия коррупции; наполняемость и своевременное обновление раздела	Постоянно (контроль – ежеквар- тально)	- начальник отдела информационных технологий - ведущий юрисконсульт	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации
14.	Направление информации о предпринимаемых мерах по противодействии коррупции учредителю – комитету здравоохранения Волгоградской области	По запросу Облздрава	- ведущий юрисконсульт	Контроль за реализацией мер по противодействию коррупции

15	Осуществление	При	- ведущий	Снижение
	взаимодействия с	поступлении	юрисконсульт	коррупционных
	правоохранительными	соответству	- заместитель	рисков и
	органами при поступлении	ющих	главного врача по	недопущение
	уведомления о факте	материалов	КЭР	коррупционных
	склонения работника			правонарушений
	учреждения к совершению			
	коррупционного			
	правонарушения либо о			
	фактах коррупционных			
	проявлений со стороны			
	работников учреждения			
	при поступлении			
	информации от граждан и			
	организаций.			